

Personalfragebogen Kündigung/Entlassung

Name des Arbeitgebers / der Firma

Vor- und Zuname des Arbeitnehmers

Personalnummer

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am (TT.MM.JJJJ):

Kündigung zum (TT.MM.JJJJ):

Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres <input type="checkbox"/> Zum Jahresabschluss

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

- Gesetzlicher/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung
- Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung
- Fristgebundene Kündigung
trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

- Kündigung erfolgte schriftlich
- Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage
erhoben:

<input type="checkbox"/> Ja
<input type="checkbox"/> Nein
<input type="checkbox"/> Ist ungewiss

- Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens
 - Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ):

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

- Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen
Sozialauswahl wurde vorgenommen

<input type="checkbox"/> Ja
<input type="checkbox"/> Nein
<input type="checkbox"/> Entfällt bei personenbedingter Entlassung/Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch:
am (TT.MM.JJJJ):

	zum:	
--	------	--

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte
am (TT.MM.JJJJ):

 zum:

- Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung
(Abfindung, Entschädigung) zulässig
 - Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigen Grund
liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche
Kündigung gegeben gewesen

Zusatzangaben bei unwiderruflicher bezahlter Freistellung durch den Arbeitgeber

- Freistellung erfolgte einvernehmlich

Zahlungen bei Austritt

Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlung bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ja
- Nein
- Ist ungewiss

Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:

- Ja
- Nein
- Ist ungewiss

Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ):

Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ja
- Nein
- Ist ungewiss

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnisses genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ):

Nicht beanspruchte Urlaubstage
(Zusatzangabe für EU-Arbeitsbescheinigung):

Höhe der Urlaubsabgeltung
(Zusatzangabe für EU-Arbeitsbescheinigung)

Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ja
- Nein
- Ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung (TT.MM.JJJJ):

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v.H.d. Bruttoarbeitsentgelts):

 %

Grund bei Ungewissheit:

- Entgeltanspruch streitig
- Entgeltanspruch unklar
- Abrechnung noch nicht abgeschlossen

Abfindung

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

<input type="checkbox"/> Ja
<input type="checkbox"/> Nein
<input type="checkbox"/> Ist ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung:

--

- Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr
- Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III (EU-Arbeitsbescheinigung)

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag:

<input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung
<input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung
<input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus

Befristung

Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis:

<input type="checkbox"/> Befristet
<input type="checkbox"/> Unbefristet
<input type="checkbox"/> Zweckbefristet

- Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages
Befristung Arbeitsvertrag bei Abschluss zum (TT.MM.JJJJ):
Abschluss Arbeitsvertrag am (TT.MM.JJJJ):
Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ):
Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages bis (TT.MM.JJJJ):
- Befristete Beschäftigung ist für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung

Ort und Datum

Unterschrift